

PHỤ LỤC X

BÁO CÁO CHẾ ĐỘ, TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP
(Ban hành kèm theo Nghị định số 81/2015/NĐ-CP ngày 18 tháng 9 năm 2015 của Chính phủ)

CÔNG TY TNHH MTV HANEL
0100102206

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số:

Hà Nội, ngày 31 tháng 03 năm 2016

I. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp

1. Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động:

- + Căn cứ chức danh công việc, trình độ chuyên môn, người lao động được xếp lương theo quy định của Công ty.
- + Hàng tháng, người lao động được tạm ứng bằng 80% của số tiền lương tạm tính cho tháng đó; số 20% còn lại được quyết toán và chi trả vào cuối năm.

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp:

- + Tiền lương, thưởng đối với viên chức quản lý được xác định và trả gắn với hiệu quả sản xuất, kinh doanh, kết quả quản lý, điều hành hoặc kiểm soát và có khống chế mức tối đa (thực hiện theo Nghị định 51/2013/NĐ-CP ngày 14/5/2013)
- + Hàng tháng viên chức quản lý được tạm ứng bằng 80% của số tiền lương tạm tính cho tháng đó; số 20% còn lại được quyết toán và chi trả vào cuối năm.

2. Quỹ tiền lương kế hoạch

- Quỹ tiền lương kế hoạch của lao động: thực hiện theo nghị định số 50/2013/NĐ-CP ngày 14/05/2013
- Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý doanh nghiệp: thực hiện theo Nghị định 51/2013/NĐ-CP ngày 14/5/2013.

3. Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động: thực hiện theo QĐ số 11-02/QĐ/HĐTV-HANEL ngày 28/11/2013 về việc ban hành Quy chế tiền lương, tiền thưởng đối với Người lao động trong Công ty TNHH MTV Hanel.
- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp: thực hiện theo QĐ số 11-01/QĐ/HĐTV-HANEL ngày 28/11/2013 về việc ban hành Quy chế tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với Viên chức quản lý Công ty TNHH MTV Hanel.



